

Wofür seid ihr noch da, wenn die Maschine mitdenkt?

Alle reden darüber, was Agenten können. Kaum jemand darüber, was ihr Können mit Eurem macht. Vier Zukünfte zeigen, was auf dem Spiel steht.

DER DRUCK

Kein Kollege.
Ein Update.

DER DRUCK

Für ein mittelständisches Unternehmen kommt die Agenten-Ära selten als Strategie und meist als Release: **der Agent, der die Angebote vorsortiert. Der, der die Schichtplanung übernimmt. Der, der dem Neuen erklärt, wie es hier läuft.** Aus dem Werkzeug wird ein Akteur. Und niemand hat den Moment bemerkt, in dem das passiert ist.



40 %

der Unternehmensanwendungen werden laut Gartner Ende 2026 aufgabenspezifische KI-Agenten enthalten. 2025 waren es weniger als fünf Prozent. [Gartner](#)

MATERIALBASIS

Dieses Werkstück beruht auf Desk Research: internationale Studien und Berichte zu agentischer KI, Arbeitspsychologie und organisationaler Identität, Stand Juli 2026, Belege von Thesen getrennt. Keine eigene Erhebung. Dem Material fehlt die Innensicht derer, die täglich mit Agenten arbeiten. Im Mandat beginnt genau dort Schritt 02 der Werkstatt: Tiefeninterviews, geführt, bis nichts Neues mehr kommt.

DIE ACHSEN

Zwei Unsicherheiten. Begründet gewählt.

Viele Kräfte wirken auf die Agenten-Ära. Zwei sind zugleich prägend und offen genug, um den Raum aufzuspannen.

DIE ACHSEN

ACHSE 01

Urteilsvermögen

EINHOLBAR

UNERSETZLICH

ACHSE 02

Anerkennung

AUS LEISTUNG

AUS ZUGEHÖRIGKEIT

GEPRÜFT UND VERWORFEN

Mensch ↔ KI

Die naheliegendste Achse, die Übungsmatrix der Schmiede zeigt sie bereits. Sie fragt, wer die Arbeit macht. Nicht, was das mit denen macht, die bleiben.

Organisation als Sinnraum

Ob die Organisation Effizienzapparat oder Sinnraum wird, ist keine Unsicherheit, sondern eine Entscheidung.

Verantwortung

Ob sie legitimiert oder aushöhlt, ist eine Folge der gewählten Achsen, keine eigene Kraft.

Tempo des Wandels

Echte Unsicherheit auf falscher Ebene. Schock oder Allmählichkeit skaliert jede Welt und unterscheidet keine.

DIE SZENARIEN

Vier Antworten auf dieselbe Frage.

Urteilsvermögen und Anerkennung spannen vier Welten auf. Oben zählt Leistung, unten Zugehörigkeit. Links holt die Maschine das Urteil ein, rechts bleibt es unersetzlich.



DIE SZENARIOMATRIX / IDENTITÄT IM MÖGLICHKEITSRAUM

↳ Die Statisten

↳ Die Virtuosen

↳ Die Gemeinschaft

↳ Die Treuhänder



SZENARIOBILD,
KI-GENERIERT

SZENARIO A



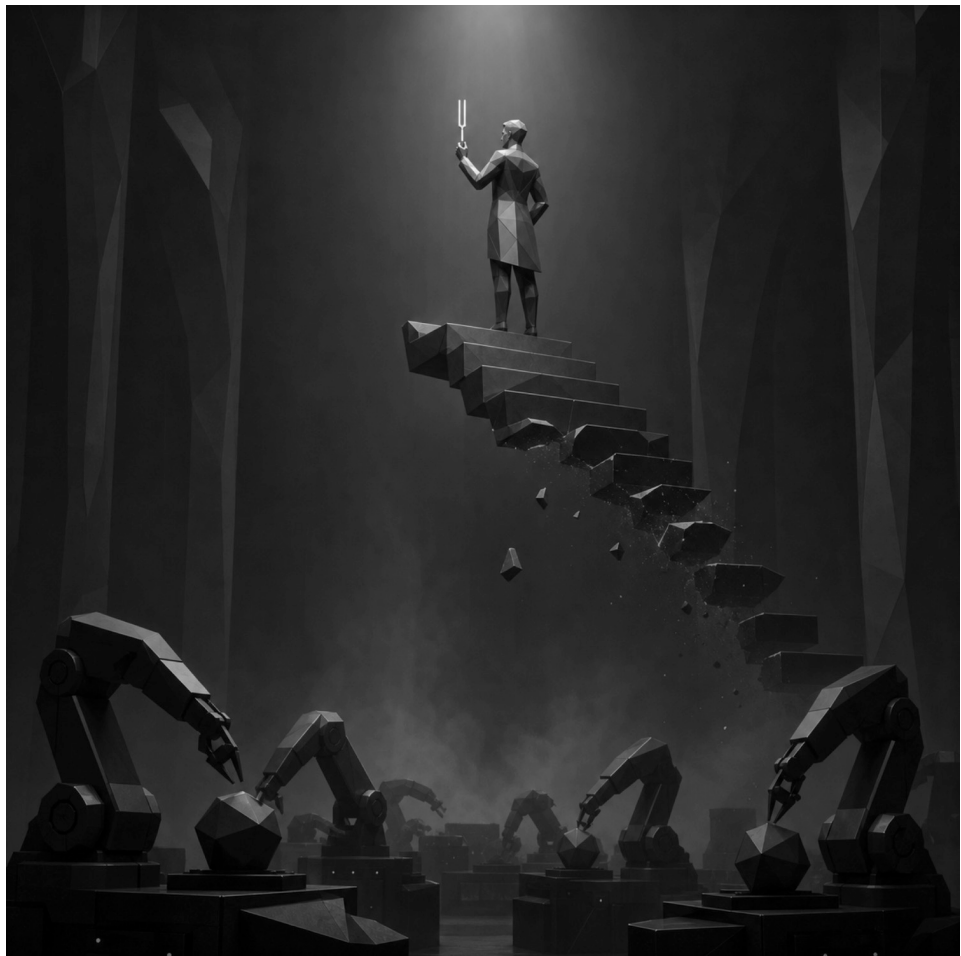
LEISTUNG × EINHOLBAR

Die Statisten

Die Zahlen stimmen. Das Vertrauen nicht.

Die Agenten entscheiden längst besser, doch gemessen wird, wer liefert. Also wird geliefert: Aktivität, Präsenz, Berichte, die ein Agent schreibt und der Agent des Empfängers zusammenfasst. Wer KI offen nutzt, gilt als weniger fähig, also nutzen alle sie leise. Unterschrieben wird, was die Maschine entschieden hat. Getragen wird wenig. Es ist die produktivste der vier Welten. Nur glaubt hier keiner mehr dem anderen, und mancher sich selbst nicht.

- ↳ Die Statisten
- ↳ **Die Virtuosen**
- ↳ Die Gemeinschaft
- ↳ Die Treuhänder



SZENARIOBILD,
KI-GENERIERT

SZENARIO B



LEISTUNG × UNERSETZLICH

Die Virtuosen

Urteil wird das neue Handwerk.

Das Urteil hält stand. Je mehr die Agenten ausführen, desto kostbarer wird, wer entscheiden kann, was gut, was riskant, was richtig ist. Eine neue Meisterklasse entsteht, gefragt, teuer, sichtbar. Doch die Treppe, auf der Urteil einmal reifte, haben die Agenten abgetragen. Die einfachen Fälle, an denen man früher lernte, macht jetzt die Maschine. Die Virtuosen von heute hatten Übungsräume. Woher die von morgen kommen, kann niemand sagen.

- ↳ Die Statisten
- ↳ Die Virtuosen
- ↳ **Die Gemeinschaft**
- ↳ Die Treuhänder



SZENARIOBILD,
KI-GENERIERT

SZENARIO C



ZUGEHÖRIGKEIT × EINHOLBAR

Die Gemeinschaft

Gebraucht wird die Maschine. Gehalten der Mensch.

Die Maschine kann es. Also hört der Mensch auf, gegen sie anzuarbeiten. Wert verankert sich, wo keine Automatisierung hinreicht: im Dasein füreinander, im Ritual, in der Frage, wie es wirklich geht. Die Organisation wird vom Produktionsapparat zum Ort, an dem man gehalten wird. Es ist die menschlichste der vier Welten. Und die verletzlichste. Kippen die Zahlen, ist Gemeinschaft der erste Posten, der zur Dekoration erklärt wird.

- ↳ Die Statisten
- ↳ Die Virtuosen
- ↳ Die Gemeinschaft
- ↳ **Die Treuhänder**



SZENARIOBILD,
KI-GENERIERT

SZENARIO D



ZUGEHÖRIGKEIT × UNERSETZLICH

Die Treuhänder

Entscheiden heißt einstehen.

Das Urteil bleibt beim Menschen, und es zählt, für wen er es fällt. Agenten bereiten vor, Menschen verantworten: vor dem Team, dem Kunden, der eigenen Unterschrift. Anerkannt wird, wer trägt, nicht wer glänzt. Es ist die erwachsenste der vier Welten und die langsamste im Takt, denn wer wirklich einsteht, sagt öfter Nein. Manche Chance zieht weiter, dorthin, wo schneller Ja gesagt wird.

DIE IMPLIKATIONEN

Was immer trägt. Was eine Wette bleibt.

Drei Züge tragen in allen vier Welten. Drei weitere bleiben
Wetten auf eine bestimmte Zukunft.

ROBUST / TRÄGT IN JEDER WELT

Autorenschaft schützen



Erst der eigene Entwurf, dann die Maschine. Wer nur noch durchwinkt, verliert messbar Selbstwirksamkeit und Sinn. [Die Studie dazu →](#)

Urteil weiter ausbilden



Die Aufgaben, an denen Urteilsvermögen reift, verschwinden zuerst. Lernpfade bewusst erhalten, selbst wenn die Maschine sie nicht mehr nötig hat. [PwC AI Jobs Barometer →](#)

Offene KI-Nutzung entgiften



Wo sichtbarer KI-Einsatz als Schwäche gilt, wandert er in den Schatten. Klare Normen, was gezeigt werden darf, kosten nichts und schützen das Vertrauen.

WETTEN / DIE WELT MUSS MITSPIELEN

Voll auf die Maschine



Radikale Automatisierung, Menschen nur noch als Aufsicht. Skaliert, wo der Agent das Urteil wirklich einholt. Wo nicht, fehlen Euch dann die, die noch urteilen können.

TRÄGT IN A UND C

Auf das Urteil setzen



Rollen, Pfade und Prämien für die, die entscheiden können. Zahlt sich aus, wo Urteil knapp bleibt. Wo die Maschine einholt, finanziert Ihr Theater.

TRÄGT IN B UND D

Zugehörigkeit als Versprechen



Gemeinschaft, Fürsorge und Sinn als das, was Ihr als Arbeitgeber verspricht. Bindet, wo Anerkennung sich neu verankert. Verpufft, wo weiter nur Leistung zählt.

TRÄGT IN C UND D

DIE FRÜHINDIKATOREN

Woran Du merkst, wohin es läuft.

Fünf Signale, die sich im eigenen Haus beobachten lassen.
Nicht in Studien.

URTEILSVERMÖGEN

- ☐ Die Überstimm-Quote: Wie oft überstimmt jemand bei Euch den Agenten und behält recht?
- ☐ Die Eskalationsrichtung: Landet beim Menschen noch die Ausnahme oder nur noch die Unterschrift?

ANERKENNUNG

- ☐ Der Beförderungs-Test: Steigt auf, wer am meisten liefert, oder wer trägt, hält und andere urteilsfähig macht?
- ☐ Das Versteckspiel: Reden Eure Leute offen darüber, was die KI für sie erledigt, oder wirken sie nur produktiv?

GEDÄCHTNIS

- ☐ Die Inventur: Was weiß Euer Agent über Euer Haus, das sonst niemand mehr weiß? Und auf wessen Servern liegt es?
-

DAS WER

Wer seid Ihr, wenn die Maschine mitdenkt?

Ob das Urteil menschlich bleibt, entscheidet Ihr nicht allein.
Woran Ihr Anerkennung bemisst, schon. Die Agenten-Ära
tauscht nicht nur Tätigkeiten. Sie verhandelt Identität.

DIE ERSTE FRAGE

Welche Frage stellt der Agent Deinem Unternehmen?

Lass sie uns in die Schmiede legen. 60 Minuten. Kostenlos,
aber nicht umsonst.

VON NULL BEGINNEN → [TANTIN.CONSULTING/NULL-STUNDE](https://tantin.consulting/null-stunde)

DIE NULL-STUNDE. KEIN PITCH. KEINE FOLIEN. EIN GESPRÄCH.



DIE INTERAKTIVE
FASSUNG

WERKSTÜCK

02 — Identität in der Agenten-Ära. Horizont 2036. Stand Juli 2026.
Die interaktive Fassung: tantin.consulting/szenarioschmiede/identitaet

QUELLEN

Gartner: [Aufgabenspezifische KI-Agenten in Unternehmensanwendungen](#)
Scientific Reports: [Relying on AI at work](#) (DOI 10.1038/s41598-026-42312-6)
PwC: [AI Jobs Barometer](#)
Theoriefundament: [Organisationale Identität als Verhandlung](#)
(DOI 10.5281/zenodo.20343665)

WERKSTATT

tantin Consulting UG (haftungsbeschränkt), Münster.
Szenariobilder KI-generiert, Fassung in Schwarzweiß.