

Was verschwindet mit denen, die wissen, wie es hier läuft?

Der Generationenwechsel ist die stillste Transformation im Mittelstand. Kein Projekt, kein Budget — ein Datum im Personalstamm. Vier Zukünfte zeigen, was auf dem Spiel steht.

DER DRUCK

Kein Projekt.
Ein Datum.

DER DRUCK

Für ein mittelständisches Unternehmen heißt Demografie selten Schlagzeile und immer Personalstamm: **die drei, die jede Maschine kennen. Die eine, die den Kunden seit zwanzig Jahren hält. Der, den alle anrufen, wenn nichts mehr geht.** Der Wechsel kommt nicht als Krise. Er kommt als Kalender.

2036

Bis dahin werden die verbliebenen 16,5 Millionen Babyboomer das gesetzliche Renteneintrittsalter erreicht haben. [IW Köln](#)

MATERIALBASIS

Dieses Werkstück beruht auf Desk Research: Bevölkerungs- und Erwerbsdaten, Studien zu Wissenstransfer und Demografie, Stand Juli 2026. Keine eigene Erhebung. Im Mandat beginnt hier Schritt 02 der Werkstatt: Tiefeninterviews, geführt, bis nichts Neues mehr kommt.

DIE ACHSEN

Zwei Unsicherheiten. Begründet gewählt.

Viele Kräfte wirken auf den Generationenwechsel. Zwei sind zugleich prägend und offen genug, um den Raum aufzuspannen.

DIE AXEN

ACHSE 01

Erfahrungswissen

SUBSTITUIERBAR

UNERSETZLICH

ACHSE 02

Verweildauer

FRÜHER AUSSTIEG

LANGES BLEIBEN

GEPRÜFT UND VERWORFEN

Generationenstrategie

Keine Unsicherheit, sondern eine Entscheidung. Genau das, was an Szenarien geprüft wird.

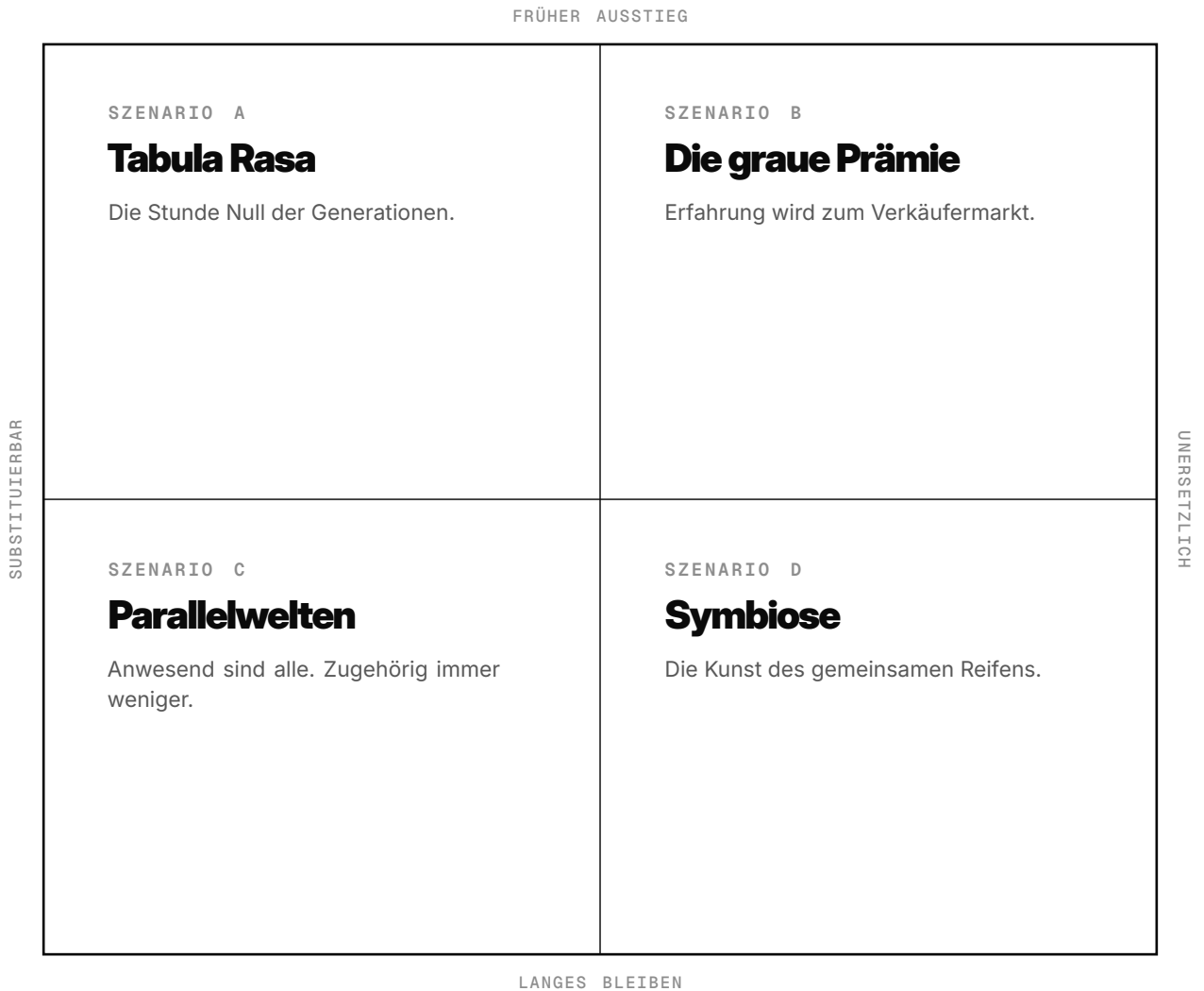
Generationenkonflikt

Eine Folge der gewählten Achsen, keine eigene Kraft. Wo Wissen entwertet wird und Generationen sich nicht brauchen, entsteht der Konflikt von selbst.

DIE SZENARIEN

Vier Antworten auf dieselbe Frage.

Erfahrungswissen und Verweildauer spannen vier Welten auf.
Jede zeigt, was 2036 plausibel sein könnte.



DIE SZENARIOMATRIX / GENERATIONEN IM MÖGLICHKEITSRAUM

↳ **Tabula Rasa**

- ↳ Die graue Prämie
- ↳ Parallelwelten
- ↳ Symbiose



SZENARIOBILD,
KI-GENERIERT

SZENARIO A



FRÜHER AUSSTIEG × SUBSTITUIERBAR

Tabula Rasa

Die Stunde Null der Generationen.

Die Boomer sind gegangen, und es hat weniger wehgetan als gedacht. KI-Systeme haben das Prozesswissen aufgenommen, bevor die Träger es mitnahmen. Junge Teams bauen auf freiem Feld, schnell und unbelastet. Was fehlt, merkt niemand sofort: das Wissen um die Ausnahme, den Sonderfall, den einen Kunden. Die Fehler von vor zwanzig Jahren sind vergessen. Manche werden gerade wiederholt.

- ↳ Tabula Rasa
- ↳ **Die graue Prämie**
- ↳ Parallelwelten
- ↳ Symbiose



SZENARIOBILD,
KI-GENERIERT

SZENARIO B



FRÜHER AUSSTIEG × UNERSETZLICH

Die graue Prämie

Erfahrung wird zum Verkäufermarkt.

Die Erfahrenen sind raus, ihr Wissen ist es nicht. Wer mit 64 geht, kommt mit 65 als Interim zurück, zum Tagessatz. Beraterverträge, Rückholprogramme und Wissensprämien regeln den Transfer, aber teuer und zu den Bedingungen derer, die gegangen sind. Firmen, die früh dokumentiert und gebunden haben, ernten jetzt. Die anderen kaufen ihr eigenes Gedächtnis zurück, Stunde für Stunde.

- ↳ Tabula Rasa
- ↳ Die graue Prämie
- ↳ **Parallelwelten**
- ↳ Symbiose



SZENARIOBILD,
KI-GENERIERT

SZENARIO C



LANGES BLEIBEN × SUBSTITUIERBAR

Parallelwelten

Anwesend sind alle. Zugehörig immer weniger.

Die Älteren bleiben, länger als je eine Generation zuvor. Gebraucht werden sie seltener. Was sie wussten, wissen jetzt die Systeme, schneller und ohne Urlaubsanspruch. Zwei Welten entstehen unter einem Dach: Die eine verwaltet das Bestandsgeschäft, die andere baut mit KI daran vorbei. Man ist freundlich zueinander. Nur fragt niemand mehr die, die noch da sind.

- ↳ Tabula Rasa
- ↳ Die graue Prämie
- ↳ Parallelwelten
- ↳ **Symbiose**



SZENARIOBILD,
KI-GENERIERT

SZENARIO D



LANGES BLEIBEN × UNERSETZLICH

Symbiose

Die Kunst des gemeinsamen Reifens.

Erfahrung bleibt unersetzlich, und die Erfahrenen bleiben lang. Wissen wandert in Beziehungen statt in Datenbanken, Reverse Mentoring ist Alltag und kein Programm. Es ist die wärmste der vier Welten und die langsamste. Wo mit 70 noch geführt wird, warten die Vierzigjährigen auf Verantwortung. Mancher wartet irgendwann woanders weiter.

DIE IMPLIKATIONEN

Was immer trägt. Was eine Wette bleibt.

Drei Züge tragen in allen vier Welten. Drei weitere bleiben
Wetten auf eine bestimmte Zukunft.

ROBUST / TRÄGT IN JEDER WELT

Wissen kartieren, bevor es geht



Wer trägt was, und was davon steht nirgends. Selbst Tabula Rasa braucht zuerst das Material.

Übergaben als Prozess



Strukturierter Transfer beginnt 24 Monate vor dem Austritt. Der letzte Monat ist in jeder Welt zu spät.

Beziehungen weiterführen



Ein lebendiges Alumni-Netz zahlt in mehreren Welten ein und schadet in keiner.

WETTEN / DIE WELT MUSS MITSPIELEN

KI-Wissensextraktion als Ersatz



Skaliert Prozesse. Wo Erfahrung unersetzlich bleibt, verliert sie die Sonderfälle.

TRÄGT IN A UND C

Bleibeanreize und Teilruhestand



Stark in der Symbiose. Wirkungslos, wenn das Bleiben kein relevantes Wissen mehr sichert.

TRÄGT IN D

Interim-Pools und Beraternetze



Funktioniert in der grauen Prämie, wird aber jedes Jahr teurer.

TRÄGT IN B

DIE FRÜHINDIKATOREN

Woran Du merkst, wohin es läuft.

Fünf Signale, die sich im eigenen Haus beobachten lassen.
Nicht in Studien.

ERFAHRUNGSWISSEN

- ☐ Die Rückrufquote: Wie oft ruft Ihr Ausgeschiedene an, weil es ohne sie nicht geht?
- ☐ Der Sonderfall-Test: Lösen Eure KI-Systeme die Ausnahmen oder nur die Prozesse?

VERWEILDAUER

- ☐ Das faktische Austrittsalter im eigenen Haus als Trend über drei Jahre.
- ☐ Der Anteil der über Sechzigjährigen, die selbst nach Verlängerung oder Teilmodellen fragen.

MARKT

- ☐ Die Tagessätze für Interim-Erfahrene. Steigen sie schneller als Gehälter, hat die graue Prämie begonnen.
-

DAS WER

Wer seid ihr, wenn die gegangen sind, die wussten, wie es hier läuft?

Welche Welt Euch trifft, entscheidet der Markt. Was
sie aus Euch macht, entscheidet sich früher. Der
Generationenwechsel tauscht nicht nur Stellen. Er verhandelt
Identität.

DIE ERSTE FRAGE

Welche Frage stellt der Wechsel Deinem Unternehmen?

Lass sie uns in die Schmiede legen. 60 Minuten. Kostenlos,
aber nicht umsonst.

VON NULL BEGINNEN → [TANTIN.CONSULTING/NULL-STUNDE](https://tantin.consulting/null-stunde)

DIE NULL-STUNDE. KEIN PITCH. KEINE FOLIEN. EIN GESPRÄCH.



DIE INTERAKTIVE
FASSUNG

WERKSTÜCK

01 — Der Generationenwechsel im Mittelstand. Horizont 2036. Stand Juli 2026.
Die interaktive Fassung: tantin.consulting/szenarioschmiede/generationen

QUELLEN

IW Köln: [Die Babyboomer gehen in Rente](#)
Theoriefundament: [Organisationale Identität als Verhandlung](#)
DOI 10.5281/zenodo.20343665

WERKSTATT

tantin Consulting UG (haftungsbeschränkt), Münster.
Szenariobilder KI-generiert, Fassung in Schwarzweiß.

© 2026 TANTIN CONSULTING UG (HAFTUNGSBESCHRÄNKT) · TANTIN.CONSULTING